

令和5年度

ビジョン	○「行って良かった」、「勤めて良かった」学校づくり
	○地域医療の充実に貢献できる看護師の育成

作成日: 令和5年4月1日

中間評価: 令和5年8月3日

最終評価: 令和6年3月25日

本年度重点目標	目標値	アクションプラン	結果	実績	
優秀な学生の確保	(1) 学生の確保	100%	1) 学生主体のオープンキャンパス開催 (受験生と学生の交流)	8月の病院見学を除いて学生主体で計画・実施したが、学生との交流会の評判が良かった	50%
		2) 保護者への本校の強み発信 (オープンキャンパスでの時間確保)	8月OCにおいて生徒の病院見学中に保護者説明会実施		
		3) 中学生への看護の魅力発信 (出前授業、進路説明会出席)	エッセンシャルワーカー人材育成の取組で、津山市教委へ協力依頼し、中学校へ働き掛ける		
		4) 社会人への本校の情報発信 (特別選抜入試の案内)	学生によりチラシを作成し、ハローワーク・市役所・病院を訪問し掲示依頼		
		5) 高校教員への本校の情報・強み発信 (7, 8月: 県外高校訪問、6, 9, 11月: 県内高校訪問)	県北10校、県南20校、県外20校訪問		
		6) 受験実績のある高校への資料送付	県内42校、県外46校送付		
	(2) 学校紹介の充実	100%	1) Web上でのPR継続、2週間毎のfacebook、1回/月のHP更新、HPへ学生動画掲載	・HP更新は頻度を増やし随時行った ・みんなの学校の予算増提案し増額 ・動画掲載は本部へ依頼中	60%
		2) 当院外来電光掲示板に学校紹介を掲示	オープンキャンパス・入試の案内等定期的に依頼している		
3) 秋桜祭での地域・保護者との交流		保護者への参加案内は送付したが、参加がなかった 地域には広げられなかった			
4) 当院及び外部病院職員への学生募集チラシ配布		社会人募集のポスターを掲示 Ⅱ期入学試験前に職員向けに掲示した			
主体的に行動できる学生の育成	(1) 学生主体の行事計画・運営	80%	1) 学生計画・運営のオープンキャンパス実施	①7/15 17名(10)②8/5 13名(18)8/26 7名 ④9/20 8名(9) 参加学生徐々に減少傾向 秋桜祭は高校の行事予定もあり日程調整が難しい	50%
		2) 学生の地域連携活動やボランティア活動を支援	3/2に病院周辺を実施 教員も参加し共に実施		
		3) 地域を巻き込んだ秋桜祭の開催	臨地実習期間中であるため、コロナ感染防止の点から地域まで拡大するのは難しい状況		
	(2) 慈風会と協同した人材育成と人材確保	100%	1) 院長・看護部長・人事部長からの当院の魅力と展望等について説明	7月の教員対象説明会で院長、統括看護部長より当院の魅力について説明	80%
		2) 臨床指導者に余裕を持たせ、実習指導の改善についての意識共有	開催回数のスリム化、内容の充実にむけ提案したが、希望は通らなかった。しかし臨床とのディスカッションを多くとり入れたことで、指導における課題の共有、対策を考えることが出来有意義な時間となった。		
		3) 先輩からの学生生活へのアドバイス (国試合格体験発表等)	7/5に卒業生2名来校し、国試対策中心にパワーポイントを用いて説明し在校生も真剣に聞いていた		
ICT教育の推進	(1) 先進校視察・校内研修	70%	1) 県内看護学校視察	・4月18日(火)岡山労災看護専門学校訪問(天野、岩崎)	70%
		2) 高校視察	・6月16日(金)林野高校訪問(禾本、花房)		
		3) 校内研修(学校訪問報告、業者研修)	医学書院・泰山堂さんより使用方法の説明会実施		

※目標について学期1回の振り返りを実施