

所属： 教務部

記入者：野中和子

令和7年度

ビ ジ ョ ン	○「行って良かった」、「勤めて良かった」学校づくり ○地域医療の充実に貢献できる看護師の育成
------------------	---

作成日：令和7年4月1日

中間評価：令和7年8月 日

最終評価：令和8年3月 日

本年度重点目標		目標値	アクションプラン	結果	実績
優秀な学生の確保	(1)学生数の確保	70%	1)学生主体のオープンキャンパス開催 (受験生と学生の交流)		
			2)保護者への本校の強み発信 (オープンキャンパスでの時間確保)		
			3)小・中学生への看護の魅力発信 (出前授業、進路説明会出席)		
			4)社会人への本校の情報発信 (特別選抜入試の案内)		
			5)高校教員への本校の情報・強み発信 (7, 8月:県外高校訪問、6, 9, 11月:県内高校訪問)		
			6)受験実績のある高校への資料送付・学校訪問		
	(2)学校紹介の充実	100%	1)Web上でのPR継続(4月より新HP)、Instagramの更新、 1回/月のHP更新、HPへ学生動画掲載 学生の声を情報収集し参考にする		
			2)当院外来電光掲示板に学校紹介を掲示		
			3)秋桜祭での地域・保護者との交流		
			4)当院及び外部病院職員への学生募集チラシ配布 ポスター掲示		
主体的に行動できる学生の育成	(1)学生主体の行事計画・運営	80%	1)学生計画・運営の自治会行事・オープンキャンパス実施 (学生数の減少に応じた運営方法)		
			2)学生の地域連携活動やボランティア活動を支援 (地域の祭り・清掃活動へ参加検討)		
			3)地域を巻き込んだ秋桜祭の開催		
	(2)慈風会と協同した人材育成と人材確保	100%	1)院長・看護部長・人事部長からの当院の魅力と展望等 について説明を受け、就職率8割以上を目指す		
			2)教員の指導力の向上 臨床指導者会で実習指導についての意識共有しながら病院職員と共に人材育成に取り組む		
			3)国家試験合格率100%を目指す (1年生からの継続学習の習慣化)		
ICT推進教育	(1)ICT教育の実施	70%	1)電子教科書、ipad活用した授業への取り組み		
			2)病院システム室と連携し学生管理・教務事務のICT化を図る		
	看護職の人材確保支援		中国人の日本看護師国家試験合格に向けたサポート体制をとる(授業・業者模試の受け入れ)		

所属：教務部

記入者：野中和子

令和7年度

ビジョン	○「行って良かった」、「勤めて良かった」学校づくり
	○地域医療の充実に貢献できる看護師の育成

作成日：令和7年4月1日

中間評価：令和7年7月29日

最終評価：令和8年3月 日

本年度重点目標		目標値	アクションプラン	結果	実績
優秀な学生の確保	(1) 学生数の確保	70%	1) 学生主体のオープンキャンパス開催 (受験生と学生の交流)	7/19実施 16名参加	
			2) 保護者への本校の強み発信 (オープンキャンパスでの時間確保)	7/19 個別相談 6名	
			3) 小・中学生への看護の魅力発信 (出前授業、進路説明会出席)	7/26津山進路ガイダンス 6名参加 8/2オープンファクトリー・岡山進路ガイダンス予定	
			4) 社会人への本校の情報発信 (特別選抜入試の案内)	HPを見て3件の問い合わせあり、2件学校訪問につなげる	
			5) 高校教員への本校の情報・強み発信 (7, 8月; 県外高校訪問、6, 9, 11月; 県内高校訪問)	校長が訪問 夏期休暇中に教員が県外高校訪問	
			6) 受験実績のある高校への資料送付・学校訪問	訪問できない学校へは資料送付	
	(2) 学校紹介の充実	100%	1) Web上でのPR継続(4月より新HP)、Instagramの更新、1回/月のHP更新、HPへ学生動画掲載 学生の声を情報収集し参考にする	Instagramを行事ごとに更新	
			2) 当院外来電光掲示板に学校紹介を掲示	継続中	
			3) 秋桜祭での地域・保護者との交流	ごんご祭りで学校アピール(教員6名・学生2名参加予定) 計画中	
			4) 当院及び外部病院職員への学生募集チラシ配布 ポスター掲示	ポスター掲示	
主体的に行動できる学生の育成	(1) 学生主体の行事計画・運営	80%	1) 学生計画・運営の自治会行事・オープンキャンパス実施 (学生数の減少に応じた運営方法)	計画中	
			2) 学生の地域連携活動やボランティア活動を支援 (地域の祭り・清掃活動へ参加検討)	計画中	
			3) 地域を巻き込んだ秋桜祭の開催	計画中	
	(2) 慈風会と協同した人材育成と人材確保	100%	1) 院長・看護部長・人事部長からの当院の魅力と展望等について説明を受け、就職率8割以上を目指す	7/14 2年生に実施	
			2) 教員の指導力の向上 臨床指導者会で実習指導についての意識共有しながら病院職員と共に人材育成に取り組む	教員が基礎実習Ⅱに集中できる環境を確保	
			3) 国家試験合格率100%を目指す (1年生からの継続学習の習慣化)	看パスの活用の習慣化 2年生医学書院の無料体験実施し検討	
ICT推進教育	(1) ICT教育の実施	70%	1) 電子教科書、ipad活用した授業への取り組み	グループ発表の環境整備(接続端子等)	
			2) 病院システム室と連携し学生管理・教務事務のICT化を図る	office365活用に向けて実行委員選出 令和8年度QC活動で発表予定	
	看護職の人材確保支援		中国人の日本看護師国家試験合格に向けたサポート体制をとる(授業・業者模試の受け入れ)	令和8年度国家試験受験に向けたサポート予定(1名)	
	教員確保		病院異動に向けた新たな教員の確保	4月入職者の退職に伴う計画変更	

※目標について学期1回の振り返りを実施

所属：教務部

記入者：野中和子

令和7年度

ビジョン	○「行って良かった」、「勤めて良かった」学校づくり ○地域医療の充実に貢献できる看護師の育成
------	--

作成日：令和7年4月1日

中間評価：令和7年7月29日

最終評価：令和8年3月11日

本年度重点目標	目標値	アクションプラン	結果	実績
優秀な学生の確保	(1) 学生数の確保	70%	1) 学生主体のオープンキャンパス開催 (受験生と学生の交流) 7/19 16名参加 8/2 10名参加 8/30 12名参加 10/4 6名参加 計44名	50%
		2) 保護者への本校の強み発信 (オープンキャンパスでの時間確保)	個別相談 15名 コース・奨学金説明	
		3) 小・中学生への看護の魅力発信 (出前授業、進路説明会出席)	出前授業 天野先生 小学校(6年生) 『性のおはなし』	
		4) 社会人への本校の情報発信 (特別選抜入試の案内)	推薦・一般Ⅰ・Ⅱ期 社会人入学10名 年齢・外国籍と多様化進む	
		5) 高校教員への本校の情報・強み発信 (7, 8月; 県外高校訪問、6, 9, 11月; 県内高校訪問)	校長・夏期休暇中に教員が県外高校訪問 Ⅰ期入試を終え現役卒業者9名(内県外2名)のみ入学	
		6) 受験実績のある高校への資料送付・学校訪問	訪問できない学校へは資料送付	
	(2) 学校紹介の充実	100%	1) Web上でのPR継続(4月より新HP)、Instagramの更新、 1回/月のHP更新、HPへ学生動画掲載 学生の声を情報収集し参考にする Instagramを行事ごとに更新	60%
		2) 当院外来電光掲示板に学校紹介を掲示	継続中	
		3) 秋桜祭での地域・保護者との交流	ごんご祭りで学校アピール(教員6名・学生2名参加) 秋桜祭に保護者等24名来校	
		4) 当院及び外部病院職員への学生募集チラシ配布 ポスター掲示	ポスター掲示	
主体的に行動できる学生の育成	(1) 学生主体の行事計画・運営	80%	1) 学生計画・運営の自治会行事・オープンキャンパス実施 (学生数の減少に応じた運営方法) 学生数減少・経験不足?のためか運営・企画力・実践力の低下がみられ指導に苦労している	50%
		2) 学生の地域連携活動やボランティア活動を支援 (地域の祭り・清掃活動へ参加検討)	地域の夏祭りに数名ボランティア参加するも 天候不良のため中止で活動できなかった	
		3) 地域を巻き込んだ秋桜祭の開催	保護者等数名参加あり楽しく開催できたが 地域には広がらない 地域へのチラシ等作成し配布等方法を自治会で要検討	
	(2) 慈風会と協同した人材育成と人材確保	100%	1) 院長・看護部長・人事部長からの当院の魅力と展望等 について説明を受け、就職率8割以上を目指す 3年生13名/16名中(81%)内進学1名 2年生6月希望調査 13名/21名中就職希望 1年生特別コース 12名/15名中(80%)	80%
		2) 教員の指導力の向上 臨床指導者会で実習指導についての意識共有しながら病院職員と共に人材育成に取り組む	スローガンの取り組みは効果あり 学生の指導状況を共有しながら学生の問題にあった指導方法を考えていく	
		3) 国家試験合格率100%を目指す (1年生からの継続学習の習慣化)	集団での国試対策に限界あり 看パスの活用の習慣化が難しい 2年生医学書院の無料体験実施し来年度からは全学年に導入し継続学習を促す	
ICT推進教育	(1) ICT教育の実施	70%	1) 電子教科書、ipad活用した授業への取り組み グループ発表の環境整備(接続端子等)が現状では難しく、モニターを来年度申請	70%
		2) 病院システム室と連携し学生管理・教務事務のICT化を図る	office365活用に向けて実行委員選出 令和8年度QC活動で発表予定	
	看護職の人材確保支援		中国人の日本看護師国家試験合格に向けたサポート体制をとる(授業・業者模試の受け入れ)	令和8年度国家試験受験に向けたサポート中